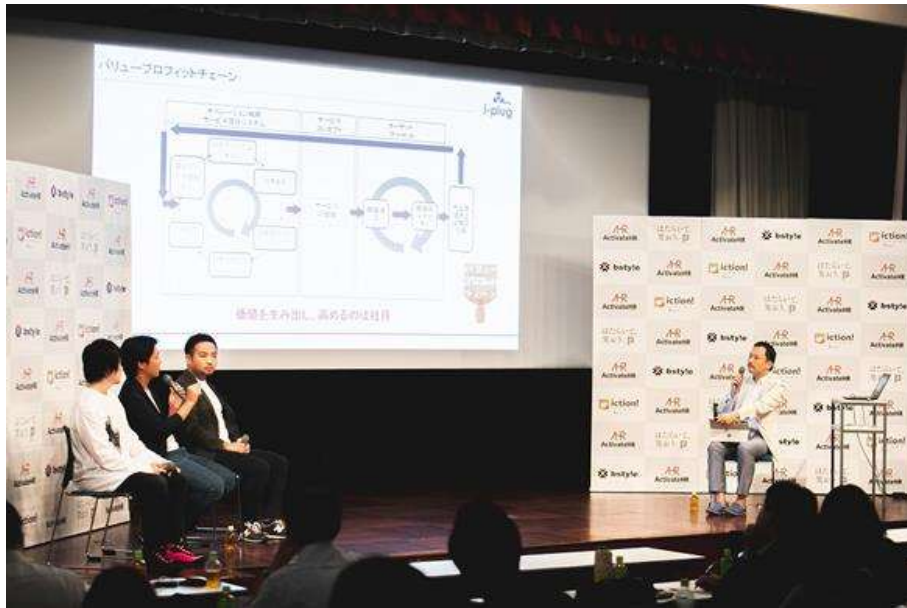


ActivateHR 第1回イベントリポート

「採用・定着をアップデート」

～成長企業3社の取り組み事例に学ぶ



2019年8月、パーソルテンプスタッフ株式会社、株式会社ビースタイル、株式会社リクルートスタッフィングの人材サービス3社で立ち上げた協業プロジェクト『**ActivateHR**』

多様な働き方を推進し、企業の成長を支援することを目的とするプロジェクトです。

活動の第一弾として、9月19日に「成長企業から学ぶ！“採用難”はウソ？！
～採用・定着をアップデート～」と題したイベントを開催。

約100人の人事担当者が集まる中、元Chatwork株式会社のCLOであり
YUGAKUDO代表を務める田口光氏は基調講演で、

「令和に必須の採用・人材活用戦略 ～組織とHRの在り方はどうなる?!」と題し、
変化の時代に求められる組織とHRの在り方について講演したほか、
田口氏と成長企業3社がゲストとして登壇。

パネルディスカッションで「採用・定着」をテーマに語りました。

成長企業3社は、どんな方針・手法によって人材の採用・定着を成功させているのか——
各社による取り組み紹介およびパネルディスカッションで語られた内容から、
一部を抜粋してご紹介します。

冒頭に行われたのは、田口光氏による基調講演。



「事業戦略にもとづく人材戦略では、採用は一つの手段に過ぎない。事業目標達成のためにどのような組織能力とボリュームが必要かを考えれば、必ずしも採用という手段ではないかもしれない。単純に『1日8時間・週5日働ける人を〇人採用する』という見積もりは安易だと思います。見直してみれば、人的リソーシングや採用の選択肢はもっと増えるはず」と田口氏は提言している。

その中で、実際の事例企業3社の事例に基づいた人事戦略やミッションへの共感をコアとする採用戦略、採用後のオンボーディングについてのパネルディスカッションが行われた。イベント終盤では、参加した人事担当者からの質疑応答コーナーも。登壇企業からは、採用・定着のためには、事業戦略を踏まえた人事戦略が必要であるという見解が発信された。

<基調講演・モデレーター>

合同会社 YUGAKUDO代表社員 元Chatwork株式会社CLO

田口 光氏

<パネリスト>

サイボウズ株式会社人事本部部長 兼 チームワーク総研研究員

青野 誠氏

株式会社i-plug 取締役 兼 CFO **田中 伸明氏**

コネヒト株式会社 執行役員 兼 組織開発室室長 **宮崎 拓海氏**



次回開催予定

▼12月イベントのご案内

※30名限定セミナー※

「採用に困らない会社」になるために明日から人事がすべきこと ～

<採用手法とマネジメント> をアップデート～

【開催日】12月11日（水） 14時30分～17時

【会場】新宿マインズタワー18F パーソルテンプスタッフセミナールーム

【イベント概要】

個人の価値観の多様化、労働人口の減少、人材不足がますます加速する昨今。

そのような状況において、企業として人材獲得をするためには、

“選ばれる会社”である必要があります。

企業風土や価値観のアップデートに人事は経営者と一緒に取り組む必要があるのです。

では、明日からどうすべきか。今とこれからの人材採用、

人材活用において何から着手していくべきか、そのヒントと事例をお伝えします。

詳細・お申込

参加無料

以下URLよりお申込みください。

URL :<https://activatehr20191211.peatix.com>



▼1月イベントのご案内

企業における人材開発・組織開発を研究する、立教大学 経営学部教授 中原 淳氏登壇予定

【開催日】1月28日（火） 14時～17時

【会場】 リクルートGINZA8ビル 11階大ホール